АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2023 №1985 г. Белокуриха

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников столовых в общеобразовательных учреждениях города Белокуриха, утверждённое постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 30.06.2021 № 739

Рассмотрев протест прокурора города Белокуриха от 23.10.2023 № 02-57-2023/1635, в соответствии с требованиями [статьи 152](consultantplus://offline/ref=F58A2ECF7A644B2E1F70697191B78F492CF3DED3109A69F8FEAC3B3EC38CAB3B9B97EA7F8513535160547C12BF95B55B6A1C160A688CA081F8q2A) Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=F58A2ECF7A644B2E1F70697191B78F492CF0DADA149F69F8FEAC3B3EC38CAB3B8997B2738711495060412A43F9FCq0A) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [постановления](consultantplus://offline/ref=F58A2ECF7A644B2E1F70697191B78F492CF1DCD2149F69F8FEAC3B3EC38CAB3B8997B2738711495060412A43F9FCq0A)ми Конституционного Суда Российской Федерации от15.06.2023 №35-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации», от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», руководствуясь ч. 1 ст. 44 ст. 56 Устава муниципального образования город Белокуриха Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников столовых в общеобразовательных учреждениях города Белокуриха, утверждённое постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 30.06.2021 № 739:

1.1. Изложить п. 3.12 раздела III в следующей редакции:

**«**3.12.Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени - из расчёта полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.2. Пункт 4.10 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.10. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей стимулирующие выплаты могут быть уменьшены в размере или отменены полностью.

Критерии, понижающие уровень стимулирования:

- недобросовестное и некачественное исполнение должностных обязанностей;

- несоблюдение Устава учреждения, правил внутреннего распорядка;

- несоблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики;

- наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на деятельность (или бездеятельность);

- невнимательное и грубое отношение к обучающимся, сотрудникам;

- нарушение норм техники безопасности и норм Сан-Пин.

В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и другие существенные упущения в работе, размер допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет – сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальным вопросам и культуре Н.В. Безлюдскую.

Глава города Белокуриха К.И. Базаров