АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2023 № 1987 г. Белокуриха

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Белокуриха, утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 15.06.2022 № 794, в редакции постановлений от 27.07.2022 № 1035, от 01.12.2022 № 1786

Рассмотрев протест прокурора города Белокуриха от 23.10.2023 № 02-57-2023/1632, в соответствии с требованиями [статьи 152](consultantplus://offline/ref=F58A2ECF7A644B2E1F70697191B78F492CF3DED3109A69F8FEAC3B3EC38CAB3B9B97EA7F8513535160547C12BF95B55B6A1C160A688CA081F8q2A) Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=F58A2ECF7A644B2E1F70697191B78F492CF0DADA149F69F8FEAC3B3EC38CAB3B8997B2738711495060412A43F9FCq0A) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [постановления](consultantplus://offline/ref=F58A2ECF7A644B2E1F70697191B78F492CF1DCD2149F69F8FEAC3B3EC38CAB3B8997B2738711495060412A43F9FCq0A)ми Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №35-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», руководствуясь ч. 1 ст. 44 ст. 56 Устава муниципального образования город Белокуриха Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Белокуриха, утверждённое постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 15.06.2022 № 794, в редакции постановлений от 27.07.2022 № 1035, от 01.12.2022 № 1786 (далее - Положение):
   1. Изложить п. 5.5 раздела V Положения в следующей редакции;

«5.5. Выплаты компенсационного характера работникам МДОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) - [154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени - из расчёта полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.2. Пункт 7 Приложения № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«7. Решение о снижении размера стимулирующей выплаты руководителю МДОУ принимается председателем Комитета в форме приказа Комитета в следующих случаях:

7.1. Нарушение устава МДОУ, локальных актов МДОУ - на 30 процентов;

7.2. Нарушение исполнительской дисциплины - на 30 процентов;

7.3. Нарушение муниципальных правовых актов – на 50 процентов;

7.4. Не предоставление, нарушение срока предоставления отчетности - на 50 процентов;

7.5. За применение к руководителю МДОУ меры дисциплинарного взыскания:

- в виде замечания – на 30 процентов;

- в виде выговора – на 50 процентов.

Руководителю МДОУ, имеющему дисциплинарное взыскание, уменьшение стимулирующей выплаты производится в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

При привлечении руководителя МДОУ к дисциплинарной ответственности при наличии не снятого взыскания процент снижения размера стимулирующей выплаты суммируется.

В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и другие существенные упущения в работе, размер допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет – сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета по экономике и труду Т.Б. Савченко

Глава города Белокуриха К.И. Базаров