**Уважаемые жители города Белокуриха!**

            На сегодняшний день во всех российских регионах актуальной является проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда, поскольку отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий. Правительство Алтайского с Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, и краевыми объединениями работодателей, заключили соглашение о размере заработной платы на 2022-2024 годы от 25.11.2021г. Согласно соглашения Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2023 – 17 786 рублей (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами),  20 453 руб. (включая 15 % районный коэффициент).

Работоспособные граждане, не имея доступа к современным рабочим местам с достойным заработком, вытеснены в сферу неформальной занятости, для которой характерны невысокие квалификационные требования. Неформальный подход к выстраиванию трудовых отношений, как правило, обусловлен стремлением работодателя уйти от уплаты налогов и обязательных выплат, установленным законодательством.

При этом работник, работающий без официального оформления трудовых отношений лишается социальных гарантий и льгот, ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении квартиры или затратах на обучение детей. Кроме того, в такой ситуации «страдает» и местный бюджет, который вследствие неуплаты налогов (НДФЛ) недополучает значительную сумму денег, из которых финансируется содержание и благоустройство территорий муниципального образования, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования (спортивные и художественные школы), объекты культуры и спорта, а также заработная плата педагогов, воспитателей, тренеров. Всё это, в конечном счёте, влияет на уровень комфорта и качества жизни в городе.

Для решения этих проблем в администрации города Белокуриха создана и действует рабочая группа по снижению неформальной занятости в городе.  Цель работы группы – борьба с теми работодателями, кто нанимает работников без оформления трудовых отношений или заключает с ними срочные гражданско – правовые договоры, а также выплачивает заработную плату ниже МРОТ или в «конвертах».

Проводимая работа является весьма сложной, так как работодатели всячески скрывают фактический уровень заработной платы работников, а также наличие трудовых отношений с работником. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлён в своих правах работодателем.

Призываем граждан, работающих неофициально, получающих заработную плату в «конвертах», не мириться с нарушением своих законных трудовых прав, предпринять меры по их восстановлению, сообщив о фактах нарушений в администрацию города Белокуриха. Только выступив одним фронтом – работники и органы власти можно изменить сложившуюся ситуацию.

**Граждане, желающие сообщить об организациях, где нарушается действующее законодательство РФ в области трудовых отношений, могут обратиться по телефону «Горячая линия» 8 (38577) 34-213, 32-214 комитет по экономике и труду администрации города Белокуриха.**

         Получая зарплату в конверте, вы лишаете себя:

• отпуска;

• пенсии;

• социальных пособий;

• больничного листа;

• возможности получить кредит;

• возможности получить имущественный налоговый вычет.

Работая без трудового договора, вы можете остаться без заработной платы.

Получая зарплату в конверте сегодня, вы обрекаете себя на старость с протянутой рукой завтра.

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

За выплату зарплаты в размерах ниже МРОТ на руководителя организации могут наложить штраф в размере от 10 000 до 20 000 руб., а на организацию — от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 6 ст. 5.27 КоАП). За повторное нарушение руководителя могут дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет или взыскать с него штраф от 20 000 до 30 000 руб., а на организацию могут наложить штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. (ч. 7 ст. 5.27 КоАП).