АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2024 № 1661 г. Белокуриха

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Городские леса»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, руководствуясь ч. 1 ст. 44 Устава муниципального образования город Белокуриха Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Городские леса» (далее – Положение) согласно приложению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации города Белокуриха Алтайского края от 06.09.2018 № 1071 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБУ «Городские леса».
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2024.
4. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет-сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города О.В. Кривенко.

Глава города Белокуриха К.И. Базаров

Приложение

к постановлению

администрации города

Белокуриха Алтайского края

от 17.12.2024 № 1661

Положение

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного

учреждения «Городские леса»

1. Настоящее Положение разработано с целью установления единого подхода к оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Городские леса» (далее - учреждение).

2. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада (оклада);

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

3. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), занятого в нормальных условиях труда, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

4. Минимальный месячный должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с минимальным размером оплаты труда в Российской Федерации на 2024 год в размере 19242,00 рублей. Размеры окладов других работников учреждения (кроме заместителей руководителя учреждения) устанавливаются на 30 процентов ниже.

5. Объем средств на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований из местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по согласованию с учредителем).

6. Фонд оплаты труда учреждения подлежит увеличению в случаях:

- увеличения (индексации) должностных окладов (окладов);

- увеличения объемов муниципального задания;

- увеличения объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Стимулирующие выплаты включают:

- ежемесячную премию в размере до 150% от должностного оклада (оклада);

- ежемесячную надбавку за выслугу лет.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах при стаже работы в учреждении:

- от 3 лет до 8 лет - 10% должностного оклада;

- от 8 лет до 13 лет - 15% должностного оклада;

- от 13 лет до 18 лет - 20% должностного оклада;

- от 18 лет до 23 лет - 25% должностного оклада;

- свыше 23 лет - 30% должностного оклада.

Назначение и выплата надбавки за выслугу лет производиться на основании приказа работодателя. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

8. В соответствии с [Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=163377&dst=6) видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822, к выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий;

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8.1. Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам осуществляется по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% от должностного оклада (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам, указанные в [абзаце первом](#P70) настоящего пункта, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=1292) Трудового кодекса Российской Федерации, трудовым договором работника.

8.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации в Алтайском крае районный коэффициент установлен в размере 15%.

8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

Размер доплаты за совмещение должностей, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со [статьей 154](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101008) Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится работникам в размере 40 процентов от должностного оклада (оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=715) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого, помимо должностного оклада (оклада), включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета должностного оклада (оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторного (за первые два часа) либо двойного (за последующие часы) должностного оклада (оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарный должностной оклад (оклад).

8.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=353513) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

8.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и настоящим Положением, не включаются в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимальный размер оплаты труда.

9. При наличии экономии фонда оплаты труда в целом по учреждению в целях повышения эффективности деятельности работников и усиления их материальной заинтересованности в результатах работы по решению руководителя учреждения могут быть премированы работники учреждения по итогам квартала, года.

Размер премии устанавливается в зависимости от результатов исполнения работниками своих должностных обязанностей.

10. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре.

10.2. Размер оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливается на не менее 10 процентов ниже оплаты труда руководителя учреждения.

10.3. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения стимулирующая выплата в части ежемесячной премии устанавливается с учетом зависимости показателей эффективности по направлениям их деятельности.

10.4. Остальные условия оплаты труда для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения регулируются настоящим Положением.

Первый заместитель

главы администрации города О.В. Кривенко