АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2024 № 426 г. Белокуриха

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха», утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 05.03.2019 № 184, в редакции постановления от 31.10.2023 № 1989

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ч.1 ст. 44, ст. 56 Устава муниципального образования город Белокуриха Алтайского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха», утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 05.03.2019 № 184, в редакции постановления от 31.10.2023 № 1989(далее - Положение),следующие изменения:

1.1. Изложить раздел 3 Положенияв следующей редакции:

«3. Виды премий и условия премирования работников МКУ «Комитет по образованию»

3.1. Премирование работников МКУ «Комитет по образованию» производится ежемесячно в размере до 200% тарифной ставки (оклада).

3.2. Премиальные выплаты по итогам работы за год устанавливаются с учетом квалификационных навыков сотрудника, его уровня профессиональной подготовки, результатов работы в деятельности учреждения, в том числе за инициативность дисциплинированность, в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов профессиональной деятельности. Размер премии определяется по приказу председателя в абсолютной величине.

3.3. Поощрительные премиальные выплаты (единовременные выплаты) не связанные с выполнением трудовой функции:

- поощрительная премиальная выплата за добросовестный труд и профессиональные успехи к юбилейной дате (50, 55, 60) со дня рождения;выплата устанавливается в размере до одного должностного оклада сотрудника учреждения.

3.5. Размер средств, направляемых на премирование работников из фонда оплаты труда учреждения по п. п. 3.2. – 3.3. определяетсяпри условии экономии фонда оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3.6. Начисление и выплата премии производится за фактически отработанное время.

Все виды премий, предусмотренные настоящим положением, включаются в расчет среднего заработка при исчислении его во всех случаях (для оплаты всех видов отпусков, пособий по временной нетрудоспособности) идругих видов среднего заработка.

3.7. В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и другие существенные упущения в работе, размер допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

1.2. Пункт 5.1. Раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Работнику МКУ «Комитет по образованию», выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей, производится доплата до 50 процентов от заработной платы по совмещаемой должности. Размер доплаты за совмещение должности (профессии) или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливается по соглашению сторон трудового договора. Доплата за совмещение должности (профессии) или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей выплачивается за счет средств фонда на оплату труда.».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет – сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета по экономике и труду Т.Б. Савченко.

Главагорода БелокурихаК.И. Базаров