АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2025 № 4 г. Белокуриха

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха» |

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ч. 1 ст. ст. 44, 47 Устава муниципального образования город Белокуриха Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха» (далее – Положение) согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации города Белокуриха Алтайского края:

- от 05.03.2019 № 184 «Об утверждении положения об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха»;

- от 31.10.2023 № 1989 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха», утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 05.03.2019 № 184;

- от 16.04.2024 № 426 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха», утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 05.03.2019 № 184, в редакции от 31.10.2023 № 1989.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет-сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

4. Контроль настоящего постановления возложить на председателя комитета по экономике и труду Т.Б. Савченко

Глава города Белокуриха К.И. Базаров

Приложение

к постановлению администрации

города Белокуриха Алтайского края

от 13.01.2025 № 4

Положение

об оплате труда работников

МКУ «Комитет по образованию города Белокуриха»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда, а также материального стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Комитет по образованию города Белокуриха» (далее - Комитет по образованию г. Белокуриха») и включает в себя:

* размеры должностных окладов, доплат, премий;
* надбавки за выслугу лет;
* порядок и условия оплаты труда работников;
* условия выплаты материальной помощи.

1.2. Настоящее положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту «Работники», осуществляющих в МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» трудовую деятельность на основании заключенных с ним трудовых договоров.

1.3. Оплата труда Работников осуществляется с использованием Единой тарифной системы оплаты труда.

2. Оплата труда работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха»

2.1. Заработная плата работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» города включает в себя тарифную ставку (оклад), стимулирующие надбавки, надбавки компенсационного характера и премию.

2.2. Работникам МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» устанавливаются следующие виды надбавок и премий:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- компенсационная надбавка за работу в ночное время:

- при совмещении работы с обучением;

- за безаварийную работу, за работу в оперативном режиме, за классность водителям, обслуживающим МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха»;

- ежемесячная премия и премия по итогам года.

2.3. Размер тарифной ставки (оклада) работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» устанавливается распоряжением администрации города Белокуриха Алтайского края, на основании Единой тарифной сетки по оплате труда.

2.4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» в процентах к тарифной ставке (окладу) дифференцированно в зависимости от продолжительности общего стажа работы в следующих размерах:

- при стаже работы от 3 лет до 8 лет - до 10 % тарифной ставки (оклада);

- при стаже работы от 8 лет до 13 лет - до 15 % тарифной ставки (оклада);

- при стаже работы от 13 лет до 23 лет - до 25 % тарифной ставки (оклада);

- при стаже работы от 23 лет и выше - до 30 % тарифной ставки (оклада).

2.5. Надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» устанавливается в размере до 30 % тарифной ставки (оклада), исходя из конкретных условий труда работника.

2.6. Водителям служебного транспорта устанавливается надбавка за работу в оперативном режиме в размере до 109% тарифной ставки (оклада) и надбавка за классность в следующих размерах:

- водитель второго класса - 10% от должностного оклада;

- водитель первого класса - 25% от должностного оклада.

Надбавка устанавливается в пределах выделенных ассигнований на оплату труда.

2.7. Компенсационная надбавка за работу в ночное время устанавливается в размере не менее 20 % часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 6-00 часов).

2.8. Работникам МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» выплачивается материальная помощь в размере до двух тарифных ставок (окладов) в год.

Выплата материальной помощи работникам МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» производится не ранее чем через полгода при принятии на службу из расчета 1/12 годового размера за каждый полный месяц работы в текущем году.

При увольнении работника МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» материальная помощь не выплачивается.

3. Виды премий и условия премирования работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха»

3.1. Премирование работников МКУ «Комитет по образованию» производится ежемесячно в размере до 300% тарифной ставки (оклада).

3.2. Премиальные выплаты по итогам работы за год устанавливаются с учетом квалификационных навыков сотрудника, его уровня профессиональной подготовки, результатов работы в деятельности учреждения, в том числе за инициативность дисциплинированность, в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов профессиональной деятельности. Размер премии определяется по приказу председателя в абсолютной величине.

3.3. Размер средств, направляемых на премирование работников из фонда оплаты труда учреждения по п.п.3.2. определяется при условии экономии фонда оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3.4. Начисление и выплата премии производится за фактически отработанное время.

Все виды премий, предусмотренные настоящим положением, включаются в расчет среднего заработка при исчислении его во всех случаях (для оплаты всех видов отпусков, пособий по временной нетрудоспособности) и других видов среднего заработка.

3.5. В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и другие существенные упущения в работе, размер допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

4. Оплата труда работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

4.1. Работнику МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха», исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, может производиться доплата. Размер доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается приказом, либо трудовым договором.

5. Оплата труда работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» при совмещении должностей (профессий)

5.1. Работнику МКУ «Комитет по образованию», выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей, производится доплата до 50 процентов от заработной платы по совмещаемой должности. Размер доплаты за совмещение должности (профессии) или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливается по соглашению сторон трудового договора. Доплата за совмещение должности (профессии) или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей выплачивается за счет средств фонда на оплату труда.

6. Оплата труда работников МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» при работе в нерабочие праздничные дни

6.1. Работнику МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась, сверх месячной нормы рабочего времени.

6.2. По желанию работника МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха», работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет

7.1. Право на получение процентной надбавки за выслугу лет имеют все работники МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха», в том числе принятые на работу по срочному трудовому договору, для замещения временно отсутствующего работника, в том числе по совместительству.

В стаж работы работника МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха», дающего право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы на муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях;

- время работы в аппаратах органов государственной власти и управления всех уровней;

- время работы в МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха».

7.2. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из тарифной ставки (оклада) работника МКУ «Комитет по образованию» без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

7.3. Работнику МКУ «Комитет по образованию», при совмещении должностей, исполнении должностных обязанностей временно отсутствующего работника или за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей надбавка за выслугу лет начисляется только на тарифную ставку (оклад) по основной работе (должности).

7.4. Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

7.5. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

7.6. Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка работника.

7.7. Назначение и выплата надбавки за выслугу лет производится на основании приказа работодателя.

7.8. При увольнении работника МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально отработанному времени.

7.9. Обязанность по своевременному пересмотру размера надбавки за выслугу лет работникам МКУ «Комитет по образованию г. Белокуриха» возлагается на работодателя.

Председатель

МКУ «Комитет по образованию

г. Белокуриха» Л.П. Шахворостова