

Муниципальное бюджетное учреждение города Белокуриха  
«Городские леса»

ПРИКАЗ

«25» апрель 2022 г.

№ 4

г. Белокуриха

Об утверждении документов,  
регулирующих вопросы противодействия коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Антикоррупционную политику МБУ «Городские леса» (Приложение № 1);
- 1.2. Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в МБУ «Городские леса» (Приложение № 2);
2. Директору Ерофееву В.Г. разработать:
  - 2.1. План мероприятий противодействию коррупции на 2022-2023 г.г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Городские леса» \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Ерофеев В.Г.

С Приказом ознакомлен:

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Александрова С.Н. " 25 " 04 2022 г.

**Антикоррупционная политика  
муниципального бюджетного учреждения города Белокуриха  
«Городские леса»**

**1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.**

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 и «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является **локальным нормативным актом** муниципального бюджетного учреждения города Белокуриха «Городские леса» (далее МБУ), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ.

1.3. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МБУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц понимания политики МБУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в МБУ.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МБУ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МБУ;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц МБУ, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников МБУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых МБУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников МБУ за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

**2. Понятия и определения.**

В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие понятия и определения:

**антикоррупционная политика** - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

**взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяточдателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**конфликт интересов** - ситуация, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

**коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**предупреждение коррупции** - деятельность учреждений, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в учреждении механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты учреждения.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ**

Антикоррупционная политика МБУ основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики МБУ действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.
- принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- принцип вовлеченности работников - информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.
- принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.
- принцип открытости в работе - информирование сотрудников, посетителей, обеспечиваемых лиц и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах.
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением в учреждении.

#### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ с такими лицами.

#### **5. Должностные лица МБУ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.**

5.1. Директор МБУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБУ.

5.2. Директор МБУ назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МБУ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУ;
- разработка и представление на утверждение директору МБУ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора МБУ.

#### **6. Обязанности работников МБУ по предупреждению и противодействию коррупции.**

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, либо лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **7. Внедрение стандартов поведения работников организации.**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения в МБУ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения. Правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников.

#### **8. Выявление и урегулирование конфликта интересов.**

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих в ходе выполнения трудовых обязанностей, определяется Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

#### **9. Оценка коррупционных рисков.**

Оценка коррупционных рисков проводится в МБУ регулярно.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков включает:

- выделение "критических точек", где наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений при реализации полномочий МБУ;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- описание возможных коррупционных правонарушений;
- вероятные формы осуществления коррупционных правонарушений;
- разработка комплекса мер по минимизации и устранению коррупционных рисков.

## **10. Консультирование и обучение работников организации.**

10.1. Цели и задачи обучения определяются примерной тематикой:

- коррупция в государственных учреждениях;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства о противодействии коррупции и порядок их применения в деятельности Центра;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10.2. При организации обучения учитываются категории обучаемых работников.

10.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов возможно в конфиденциальном порядке.

## **11. Внутренний контроль.**

Система внутреннего контроля хозяйственных операций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и включает:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ (составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.);
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска (оплата услуг, платежи наличными и т.д.).

## **12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.**

12.1. МБУ принимает на себя обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУ (работникам МБУ) стало известно и воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.2. Центр оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия и уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

## **13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.**

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.**

Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры организации.

## **Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в муниципальном бюджетном учреждении города Белокуриха «Городские леса»**

Настоящее Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в муниципальном бюджетном учреждении города Белокуриха «Городские леса» (далее МБУ) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности.

Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

### **1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика в МБУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ. основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Основными целями антикоррупционной политики МБУ являются:

- минимизация риска вовлечения МБУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики МБУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБУ;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации МБУ на должном уровне.

### **2. Термины и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным



интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией так же являются совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Учреждение** - (для целей настоящего Положения) МБУ «Городские леса».

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которого он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя учреждения)** - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений,

порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ и работников МБУ**

3.1. Противодействие коррупции в МБУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1. Принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней. 3.1.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ.

3.1.3. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.1.4. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.1.5. Принцип взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

3.1.6. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУ таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.2. Основными принципами противодействия коррупции работников МБУ являются:

3.2.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.2.2. Законность;

3.2.3. Публичность и открытость деятельности;

3.2.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.2.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.2.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

### **4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных планов;

- антикоррупционные образование и пропаганда;

- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

В целях противодействия коррупции всем работникам МБУ рекомендуется:

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей, выполнения работы;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МБУ;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

Все работники МБУ должны:

- уведомлять руководство, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

## **5. Заключительные положения.**

Настоящее Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в МБУ доводится до сведения работников и иных заинтересованных лиц.



Прошито, пронумеровано  
и скреплено  
- 11 -  
подпись